



jestem z
GDAŃSKA

jestem otwarty

Model Integracji Imigrantów w Gdańsku

konsultacje społeczne

Marta Siciarek

Prezeska Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek w Gdańsku

Piotr Olech

z-ca dyrektora ds. integracji społecznej

Wydział Rozwoju Społecznego Urząd Miejski w Gdańsku



GDAŃSK


www.gdansk.pl

IMIGRANCI W UNII EUROPEJSKIEJ

Kraje Unii Europejskiej	Łączna liczba imigrantów**	Liczba imigrantów spoza UE	Ile proc. ludności stanowią imigranci	Liczba wniosków o azyl w 2014 r.	Kraje pochodzenia azylantów w 2014 r.
Austria	1 mln 57 tys.	539 tys.	12,4 proc.	28 035	Syria, Afganistan, Rosja
Belgia	1 mln 264 tys.	434 tys.	11,3 proc.	22 710	Syria, Afganistan, Rosja
Bulgaria	54 tys.	41 tys.	0,8 proc.	11 080	Syria, Afganistan, Irak
Chorwacja	32 tys.	21 tys.	0,7 proc.	450	Algieria, Syria, Pakistan
Cypr	159 tys.	48 tys.	18,6 proc.	1745	Syria, Ukraina, Egipt
Czechy	434 tys.	261 tys.	4,1 proc.	1145	Ukraina, Syria, Wietnam
Dania	397 tys.	233 tys.	7,1 proc.	14 680	Syria, Erytrea, bezpaństwowcy
Estonia	195 tys.	187 tys.	14,8 proc.	155	Ukraina, Rosja, Sudan
Finlandia	207 tys.	122 tys.	3,8 proc.	3620	Irak, Somalia, Ukraina
Francja	4 mln 157 tys.	2 mln 706 tys.	6,3 proc.	64 310	DRK*, Rosja, Bangladesz
Grecja	837 tys.	649 tys.	7,7 proc.	9430	Afganistan, Pakistan, Syria
Hiszpania	4 mln 677 tys.	2 mln 685 tys.	10,1 proc.	5615	Syria, Ukraina, Mali
Holandia	735 tys.	330 tys.	4,4 proc.	24 495	Syria, Erytrea, bezpaństwowcy
Irlandia	545 tys.	171 tys.	11,8 proc.	1450	Pakistan, Nigeria, Albania
Litwa	21 tys.	16 tys.	0,7 proc.	440	Gruzja, Afganistan, Ukraina
Luksemburg	249 tys.	34 tys.	45,3 proc.	1150	Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Kosowo
Łotwa	305 tys.	299 tys.	15,2 proc.	375	Gruzja, Ukraina, Syria
Malta	25 tys.	11 tys.	5,9 proc.	1350	Libia, Syria, Somalia
Niemcy	7 mln 11 tys.	3 mln 912 tys.	8,7 proc.	202 645	Syria, Serbia, Erytrea
Polska	101 tys.	71 tys.	0,3 proc.	8020	Rosja, Ukraina, Gruzja
Portugalia	401 tys.	301 tys.	3,8 proc.	440	Ukraina, Maroko, Sierra Leone
Rumunia	73 tys.	52 tys.	0,4 proc.	1545	Syria, Afganistan, Irak
Słowacja	59 tys.	12 tys.	1,1 proc.	330	Afganistan, Syria, Ukraina
Słowenia	97 tys.	80 tys.	4,7 proc.	385	Syria, Afganistan, Pakistan
Szwecja	687 tys.	385 tys.	7,1 proc.	81 180	Syria, Erytrea, bezpaństwowcy
Węgry	140 tys.	59 tys.	1,4 proc.	42 775	Kosowo, Afganistan, Syria
Wlk. Brytania	5 mln 47 tys.	2 mln 424 tys.	7,8 proc.	31 745	Pakistan, Erytrea, Iran
Włochy	4 mln 922 tys.	3 mln 480 tys.	8,1 proc.	64 625	Nigeria, Mali, Gambia

*Demokratyczna Republika Konga **Statystyka obejmuje osoby bez obywatelstwa kraju przyjmującego, pochodzące zarówno z UE, jak i spoza niej. Tym samym nie dzieł imigrantów, które urodziły się już w Europie, oraz osoby naturalizowane. Dane oficjalne; rzeczywiste liczby mogą być wyższe. Stan z 1 stycznia 2014 r.

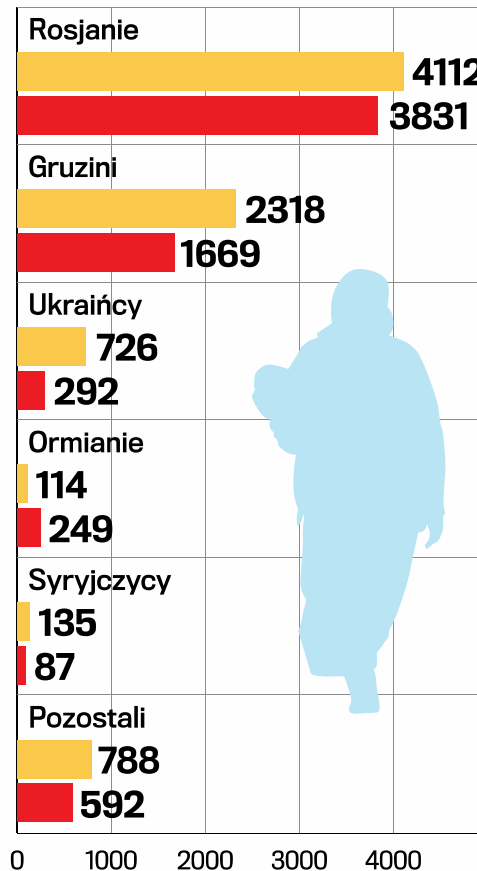
STOJAL NEROWIDLETES

Imigracja w Polsce

UCHODŹCY W POLSCE

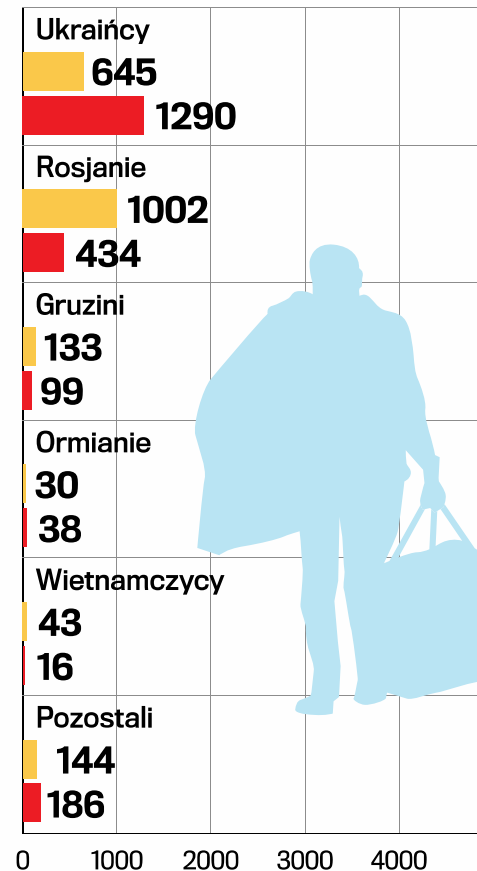
KTO STARAŁ SIĘ O STATUS UCHODŹCY W POLSCE*

■ 2014 r. ■ 2015 r.



KOMU ODMÓWIONO STATUSU UCHODŹCY*

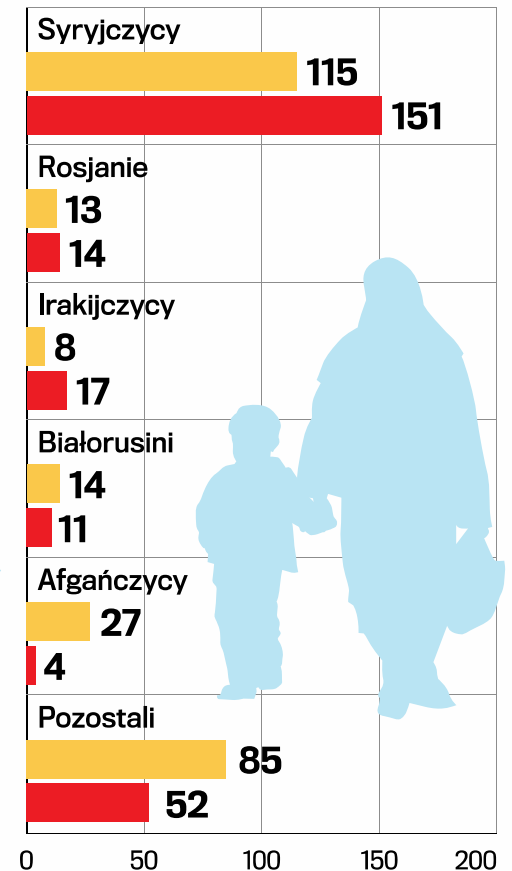
■ 2014 r. ■ 2015 r.



*Najliczniejsze obywatelstwa, stan na 31.08.2015 r.

KOMU PRZYZNAANO STATUS UCHODŹCY W POLSCE*

■ 2014 r. ■ 2015 r.



ŹRÓDŁO: URZĄD DO SPRAW CUDZOZIEMCÓW

Imigracja w Gdańsku



- Praca
- Relacje społeczne
- Kryzys ekonomiczny
- Uchodźcy
- Kadry międzynarodowych firm
- Uczelnie wyższe
- Repatrianci
- Szacunki – 10-15 tysięcy migrantów

Imigracja w Gdańsku



Dlaczego Model?



Kierunki, Model



Pragmatyka, przygotowanie się



Obecni imigranci



Wyzwania edukacyjne



Kryzys Romski/eksmisja



Wyzwania rynku pracy



Repatrianci

Jak?



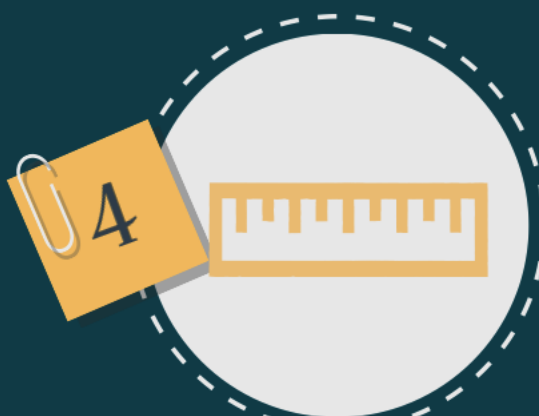
Maj 2015 – Marzec 2016



Zarządzenie Prezydenta



Ponad 150 osób i 70 podmiotów



Cykliczne spotkania, podział ról



Szkolenia, wizyty, seminaria



Wsparcie ekspertów

Dlaczego partycypacyjnie ?



Proces uczenia się



Uzupełnianie się



Brak doświadczeń



Efekt synergii



Wdrażanie



Realne potrzeby



8 obszarów tematycznych

- Edukacja
- Społeczności lokalne
- Kultura
- Przemoc i dyskryminacja
- Zdrowie
- Praca
- Pomoc społeczna
- Mieszkalnictwo

Wymiary integracji

Dimensions of integration



Inauguracja prac



Prace w zespołach

Współpraca międzynarodowa

- Urząd Miasta w Gdańsku podjął współpracę w ramach sieci EUROCITIES i wszedł w skład Grupy roboczej: Migracje i Integracja w ramach Forum Spraw Społecznych EUROCITIES (Gandawa)
- Zagraniczna wizyta studyjna – dla członków Komitetu Sterującego i części członków Zespołu ds. Modelu Integracji Imigrantów – OSLO
- Wizyta studyjna w kontekście przyjmowania azylantów i uchodźców BREMA
- Cities GroW – Implementoring – projekt z EUROCITIES,
- 7-8.3.2016 ECS Miasta Otwarte – Migracje a Rozwój

Oslo



Arveset Housing Project
2012-2015



Brema



MODEL INTEGRACJI IMIGRANTÓW



Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo jest miastem, gdzie wszyscy mieszkańcy mają taką samą wartość.
2. Mieszkańcy Oslo są przyszłością miasta i jego najważniejszym potencjałem. Jesteśmy mieszkańcami o różnym pochodzeniu etnicznym, kulturowym i religijnym oraz mamy te same podstawowe prawa i obowiązki oraz odpowiedzialność.
3. Różnice i różnorodność wzbogacają miasto i są jego silną stroną.
4. Oslo powinno być bezpiecznym miastem, gdzie wszystkie dzieci i młodzież mogą rozwijać swoją tożsamość i przyszłość.
5. Wszyscy mieszkańcy Oslo mają prawo do tego, by być dostępnymi, wysłuchanymi, włączonymi do wspólnoty i traktowanymi jako indywidualności.
6. Współdziałanie i wiedza przyczynia się do tolerancji, wzajemnego szacunku i zrozumienia.
7. Wszyscy mają odpowiedzialność za to, aby tworzyć Oslo jako miasto bezpieczne i otwarte.
8. Oslo będzie przeciwdziało wszelkim formom zamierzonego i niezamierzonego rasizmu oraz dyskryminacji.
9. Prawo norweskie zabrania wypowiedzi na tle rasistowskim i czynów na tym tle. Naruszenie tych praw spowoduje reakcje prawne.
10. Działania przeciwko nazizmowi, rasizmowi i nietolerancji polegają na ochronie naszych podstawowych wartości: demokracji, wolności, poczucia bezpieczeństwa i bezpieczeństwa państwa.

Verdidiokument (Dokument wartości) dla gminy Oslo uchwalony przez Radę Miejską Oslo 20.06.2001.



*Oslo Extra Large – en by for alle



Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo is a city where every inhabitant is of equal value.
2. The future of Oslo lies in the hands of its inhabitants being the city's most valuable assets. We are citizens with different ethnic, cultural and religious backgrounds, sharing the same fundamental rights, duties and responsibilities.
3. Diversity and complexity provide enrichment and strength to our city.
4. Oslo is a safe city, where every child and young person is free to develop both their own identity and their future.
5. Every inhabitant in Oslo has the right to be visible, have their voice heard, be included and be treated as individuals.
6. Acting together and exchanging information and knowledge about one another are ways to increase tolerance, mutual understanding and respect.
7. Everybody has a responsibility for making Oslo a safer and transparent city. There is zero tolerance for threats, bullying and violence.
8. Oslo city fights against all forms of racism and discrimination.
9. The Norwegian law forbids all forms of racist expressions and activities. Any violation will be dealt with accordingly.
10. Fighting Nazism, racism and intolerance is about protecting our society's most central values: democracy, freedom, safety and security.

Ethical document adopted by the Oslo City Council on 20 June 2001.



*Oslo Extra Large – en by for alle

Wizją Gdańska jest miasto
skupiające i przyciągające
to, co najcenniejsze – ludzi
dumnych z dziedzictwa,
solidarnych, otwartych,
kreatywnych, rozwijających
się i wspólnie kształtujących
przyszłość.



+ CHMURY IDEI



kulturowe innowacyjne
zawodowe przez całe życie
łączenie **KSZTAŁCENIE** etyka
zachowania postawy umiejętności
kompetencje przedsiębiorczość
dziedzictwo cechy integracja
obywatelskość



międzypokoleniowa
dzielnicowa metropolitalna
włączanie **WSPÓŁPRACA** wspólnota
solidarność odpowiedzialność
tożsamość współdecydowanie
samoorganizacja



przestrzeń publiczna
równe szanse jakość życia
MIESZKAŃCY
bezpieczeństwo wartości
zaufanie praca



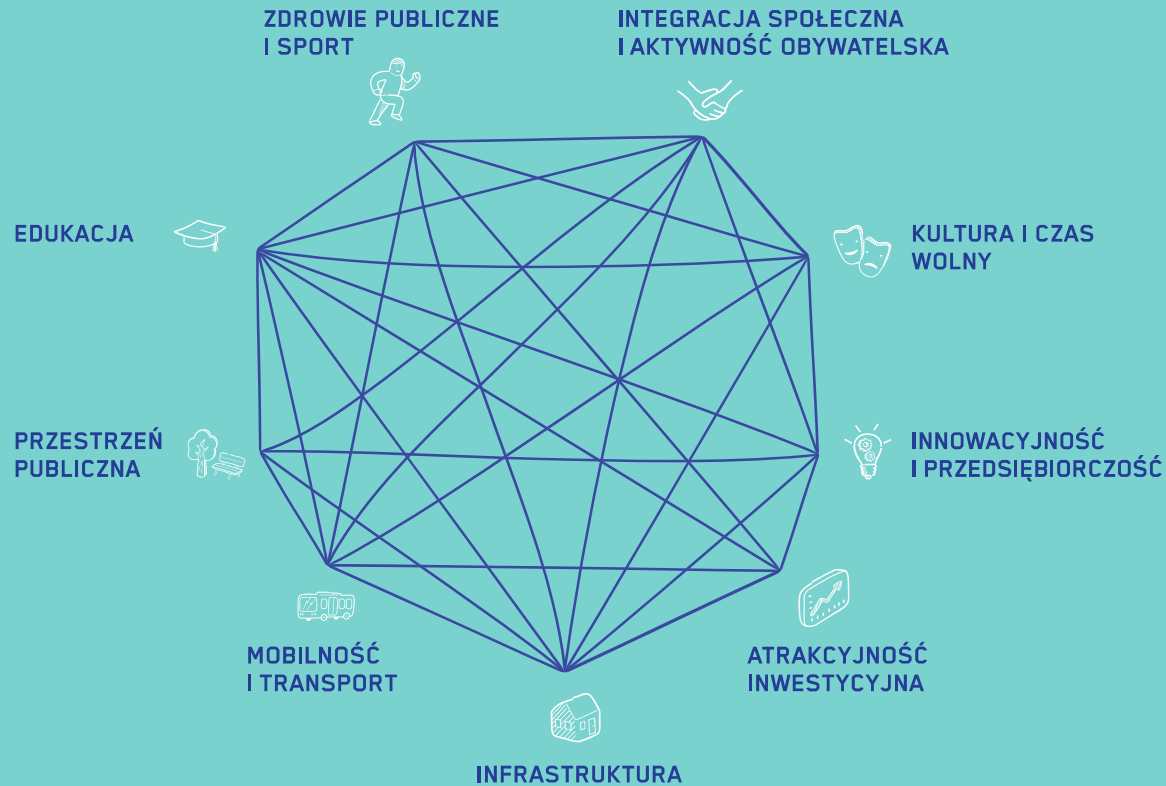
zawodowa aktywna
społeczna innowacje port
drogi **MOBILNOŚĆ** idei
imigracja internet infrastruktura
komunikacja zbiorowa



inicjatywy jawność bezpośredniość
przedsiębiorczość inwestycje
dialog **OTWARTOŚĆ** morze
integracja kreatywność innowacyjność
różnorodność elastyczność

Strategie i programy miasta a migracje i integracja

Powiązania między programami operacyjnymi



Zagadnienia horyzontalne



9 Programów Operacyjnych 2023

- *Zdrowie publiczne i sport*
- *Integracja społeczna i aktywność obywatelska*
- *Kultura i czas wolny*
- *Innowacyjność i przedsiębiorczość*
- *Atrakcyjność inwestycyjna*
- *Infrastruktura*
- *Mobilność i transport*
- *Przestrzeń publiczna*
- *Edukacja*

Zasada horyzontalna – Równe szanse

Strategie i programy miasta a migracje i integracja



Wielokulturowe
dziedzictwo



Idea i praktyka
solidarności



Wspólna
odpowiedzialność



Oddolność



Integracja
migrantów = mieszkańców



Zwalczanie rasizmu
i dyskryminacji



Zarządzanie
migracjami



Energia i kapitał
imigracji



Kompetencje
międzykulturowe



Rozproszenie,
deinstytucjonalizacja

Wartości i zasady



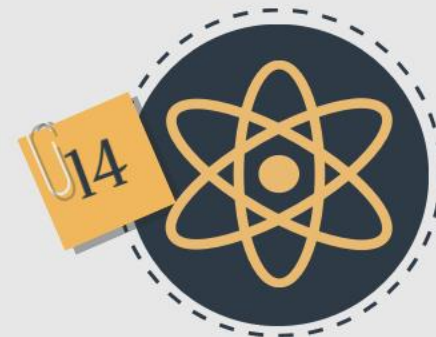
Integracja nie
asymilacja



Międzykulturowość
nie „multikulti”



Granice prawne
i uniwersalne wartości



Partnerstwo,
współpraca



Międzysektorowość,
interdyscyplinarność



Włączenie,
upodmiotowienie



Pomocniczość



Transparentność
Dane i badania



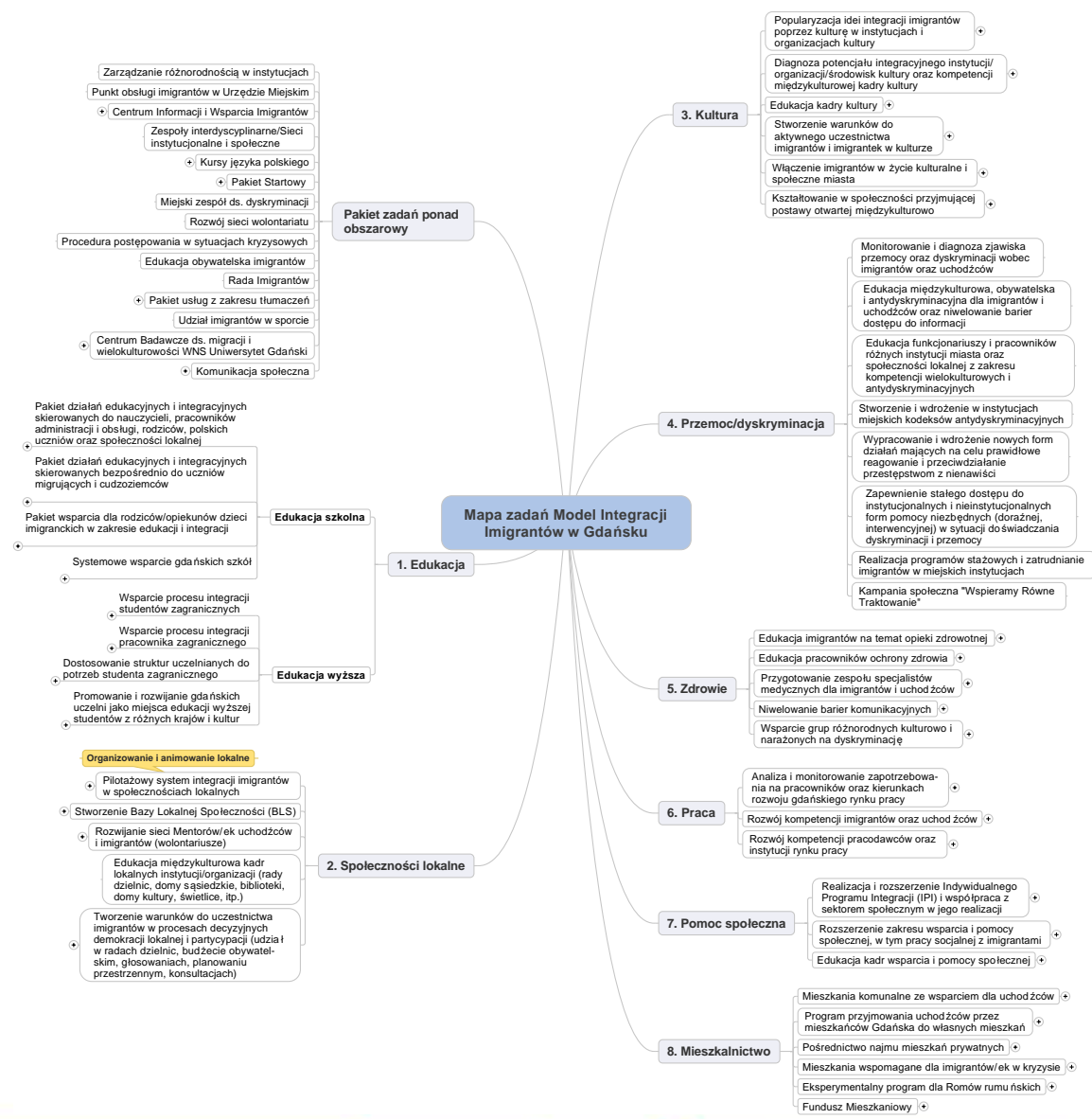
Równość,
Sprawiedliwość
społeczna



Ewaluacja, Prawo do
błędów

Wartości i zasady

Mapa zadań Model Integracji Imigrantów w Gdańsku

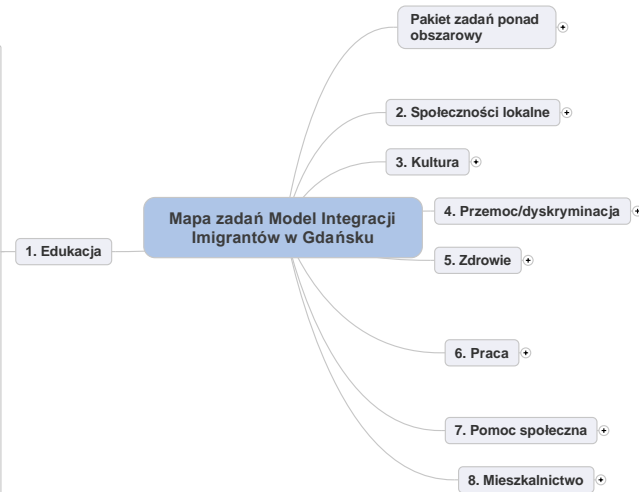


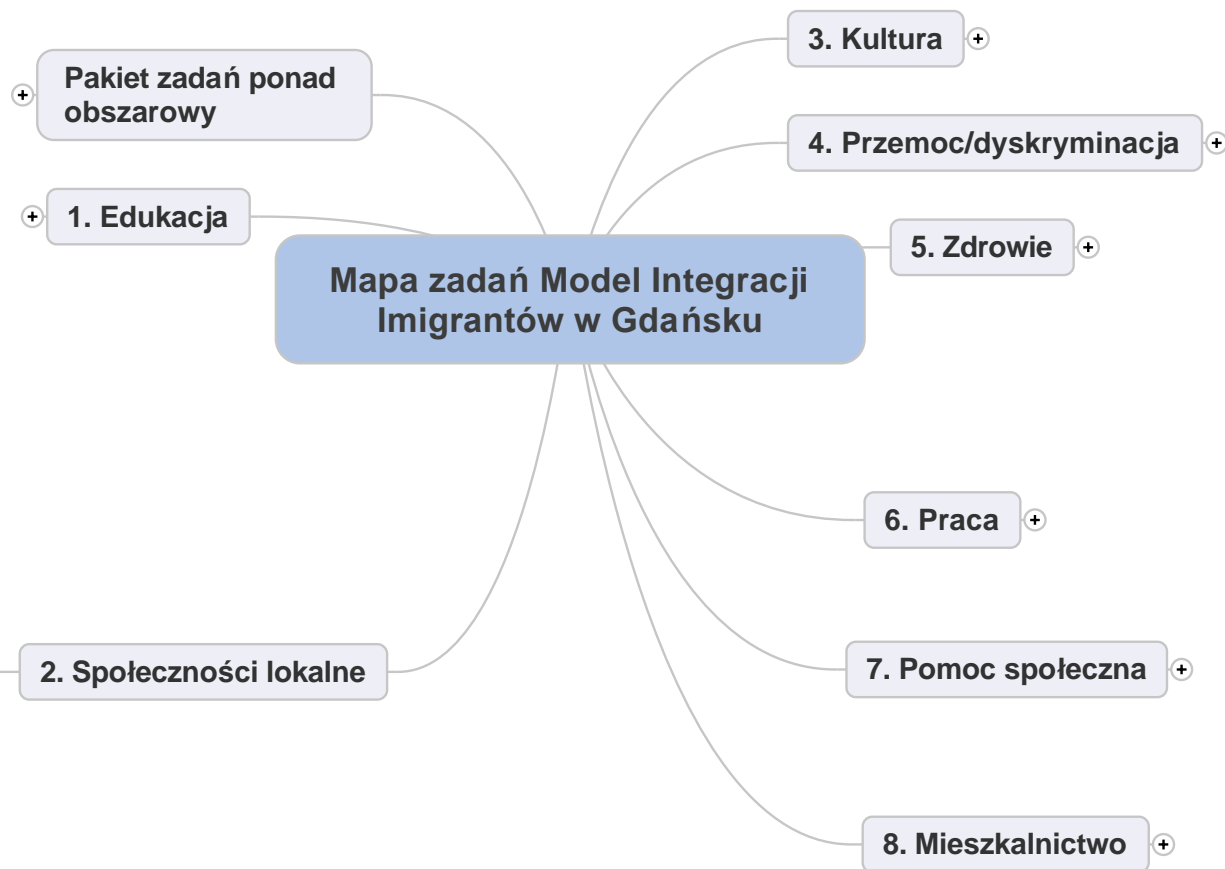
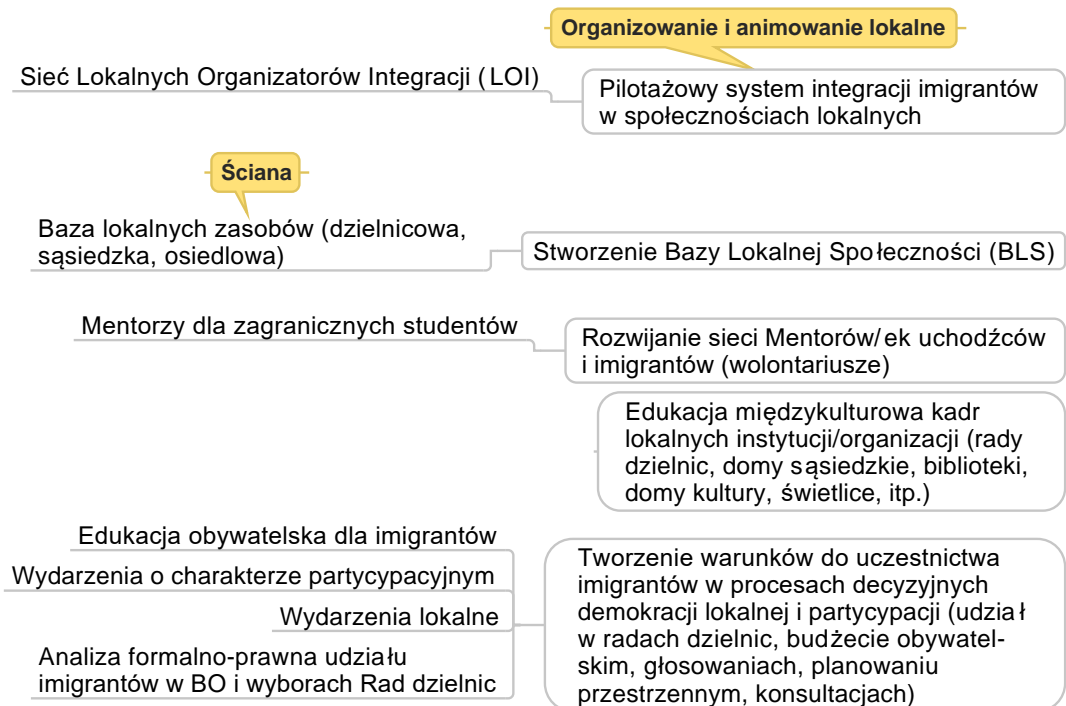


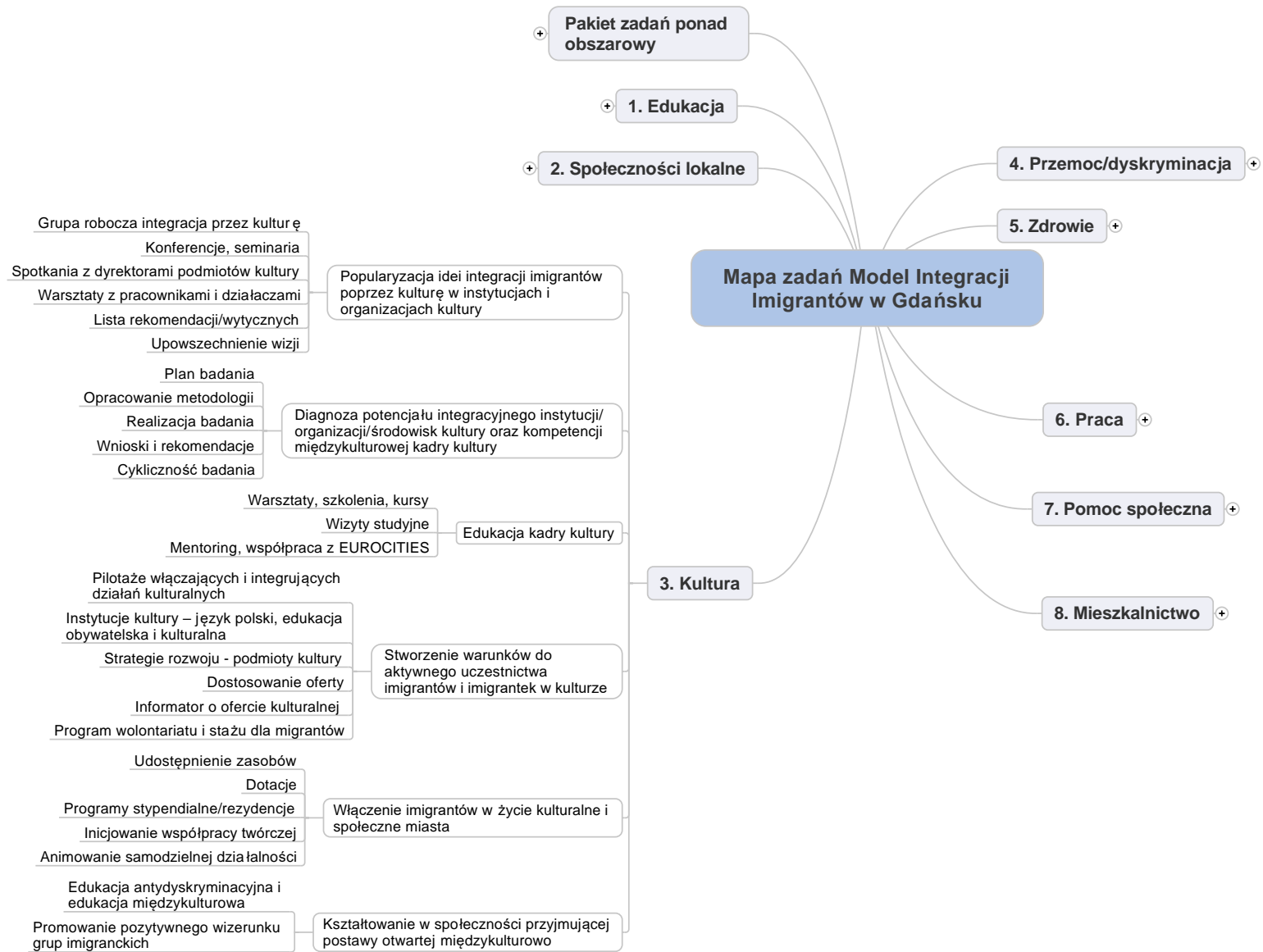
Pakiet zadań ponad obszarowy

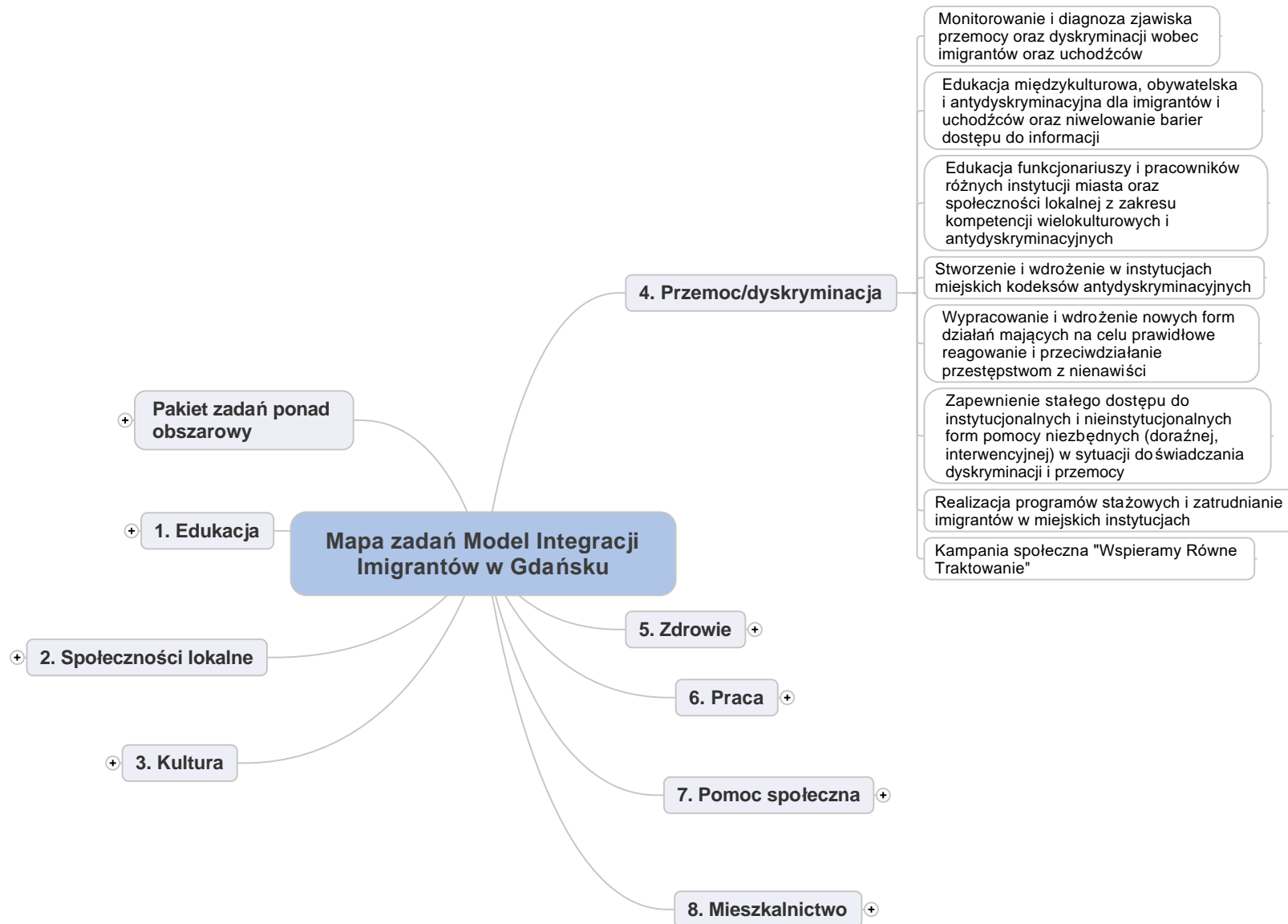
Mapa zadań Model Integracji Imigrantów w Gdańsku

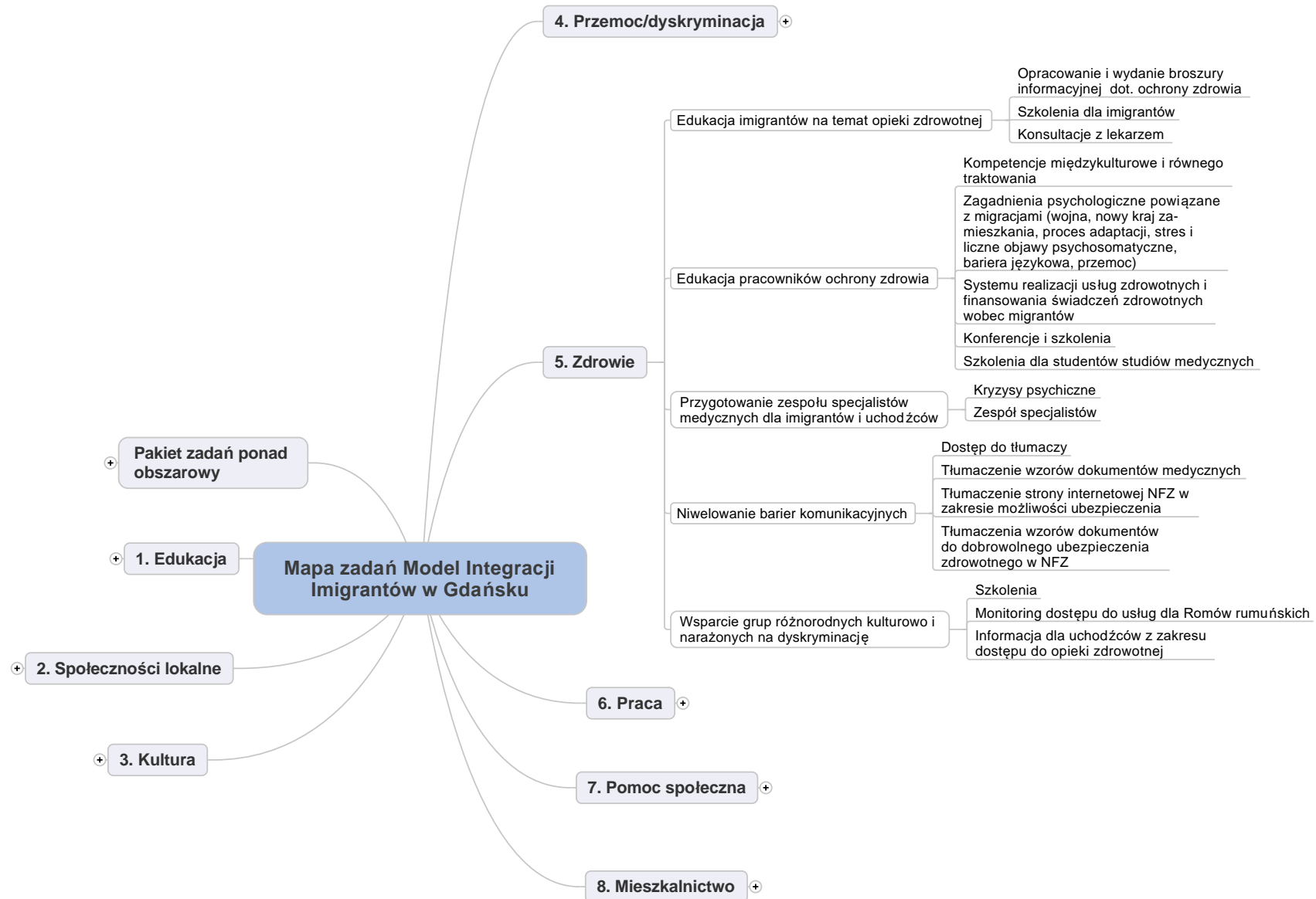
- 1. Edukacja +
- 2. Społeczności lokalne +
- 3. Kultura +
- 4. Przemoc/dyskryminacja +
- 5. Zdrowie +
- 6. Praca +
- 7. Pomoc społeczna +
- 8. Mieszkalnictwo +

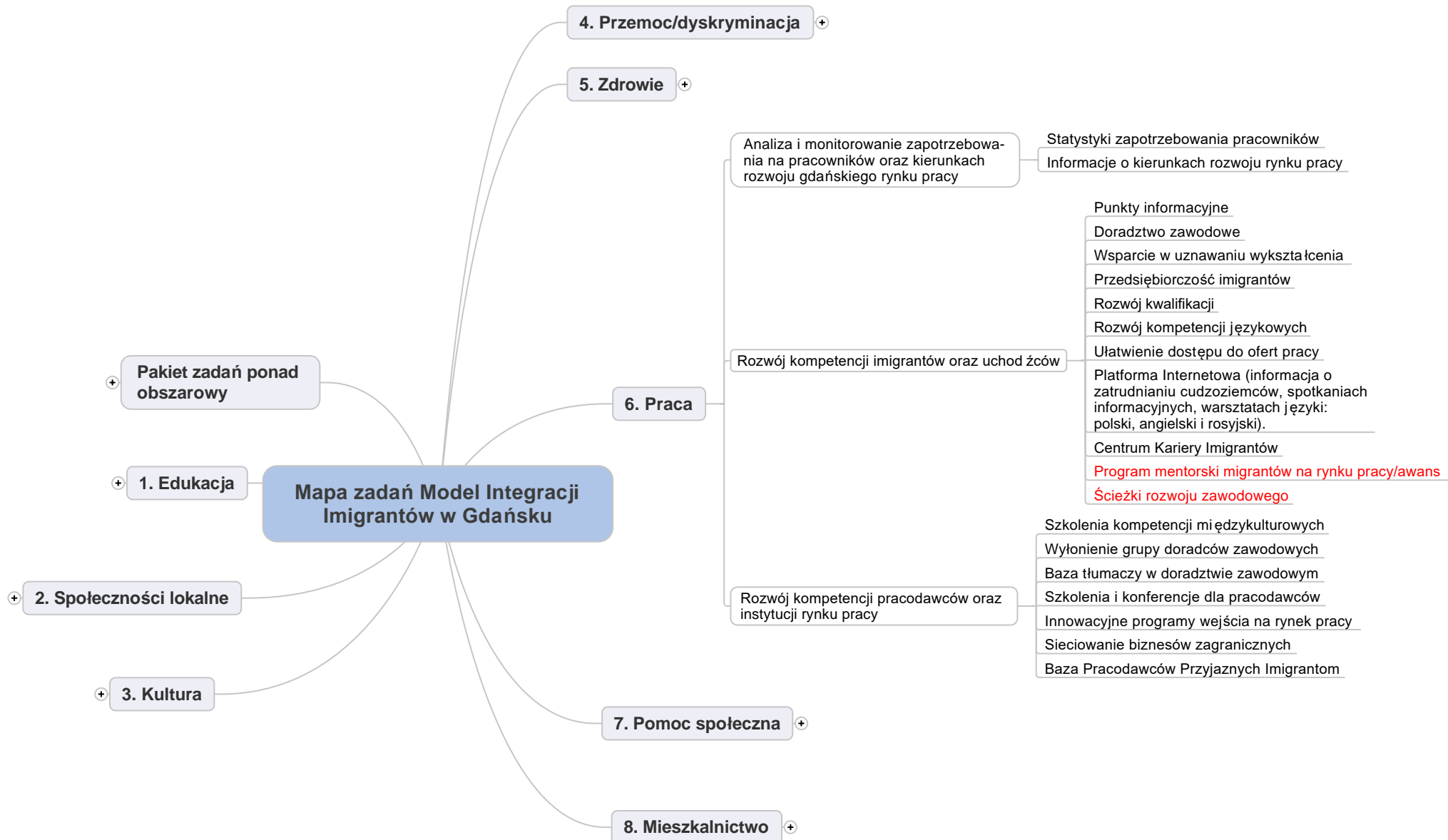


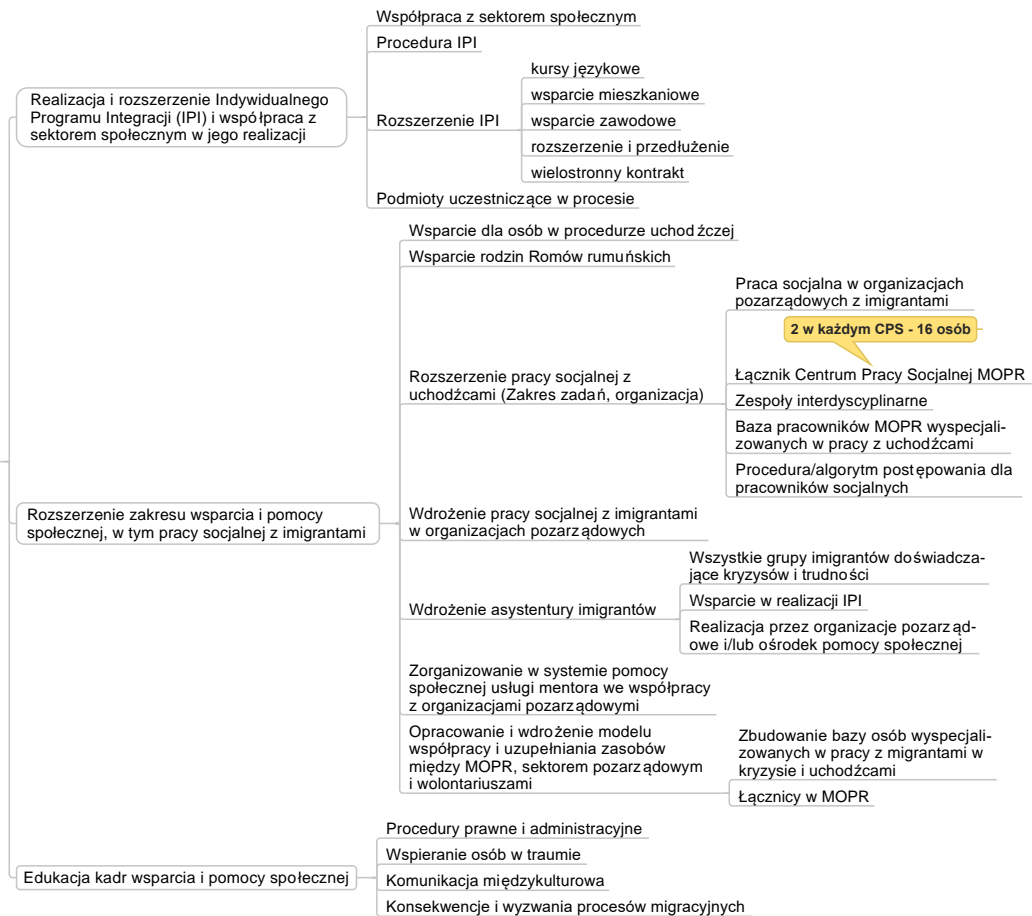
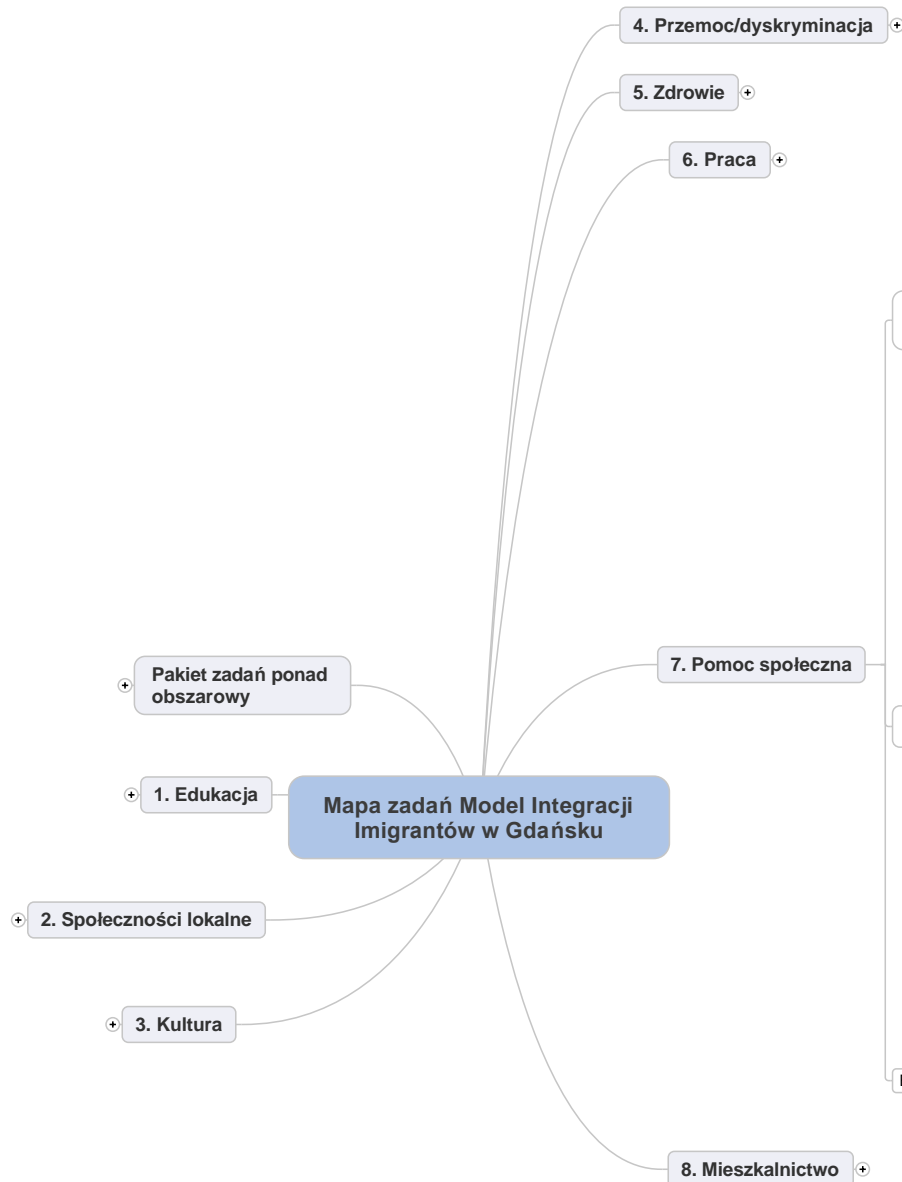


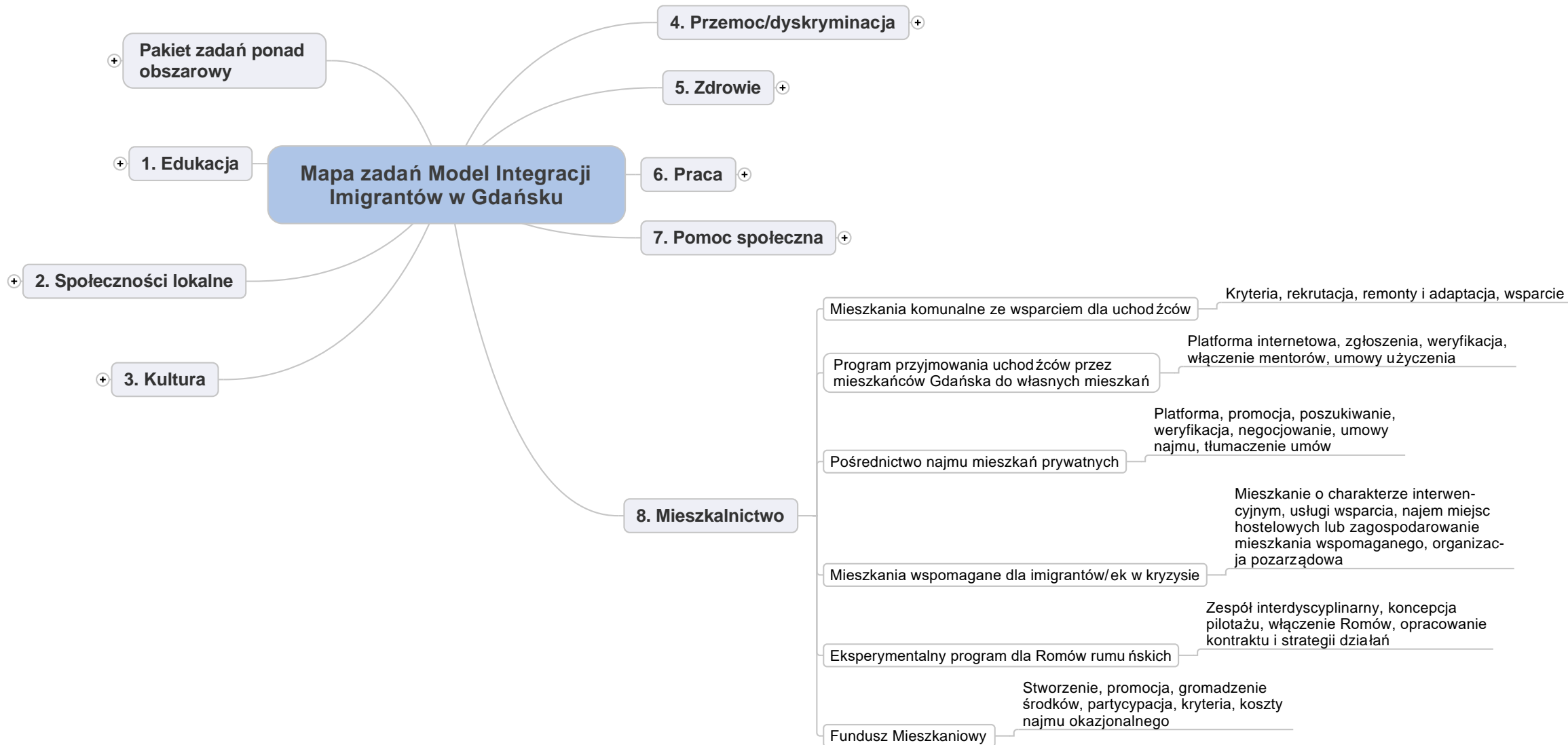












Nowa siedziba CWII



Mentorzy



Konferencja Miasta Otwarte



Co dalej?

- Model Integracji Imigrantów – początek kwietnia 2016
- Konsultacje społeczne, instytucjonalne, międzynarodowe – kwiecień/maj 2016
- Uchwała Rady Miasta Gdańska – czerwiec 2016
- 2016 - 2017 Wdrażanie
- Ewaluacja



Pytania?